

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 63»

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 63»
Воробьева А.А.Воробьева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 63»
В.Е.Киселева

Протокол от «*24*» *01* 2018 г. № *3*

Приказ от «*24*» *01.2018* № *25*

Введено в действие с «*24*» *01* 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
работникам МБДОУ «Детский сад № 63»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 144,145,147 Трудового кодекса РФ, Постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 №285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», Постановлением Главы города Иванова от 27.10.2008 № 3306 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иванова» и определяет порядок установления выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «Детский сад № 63» (далее – Учреждение), целевой программой «Поддержка молодых специалистов муниципальных учреждений социальной сферы города Иванова» утвержденной Постановлением Администрации города Иванова от 24.03.2010 N 580.

1.1. Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работу:

- во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;
- в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей)); при расширении зон обслуживания; при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; сверхурочную работу; работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;
- в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии.

1.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда и устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников Учреждения.

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления определяются Коллективным договором Учреждения, соглашениями,

локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором с работником в соответствии трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

2. В Учреждении предусмотрены компенсационные выплаты следующим категориям работников:

- за работу во вредных условиях;
- за работу с отклонениями от нормальных условий;
- за дополнительно выполненную работу;
- молодым специалистам

3. За работу во вредных условиях:

- Младший воспитатель – 12%.

4. За работу с отклонениями от нормальных условий:

4.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы. Ночным считается время с 22.00 до 6.00. Размер выплаты составляет 35% должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

4.3. Размер выплаты составляет:

- одинарную часовую ставку (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочных работ определяются Коллективным

договором, локальными нормативными актами. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. Выплаты молодым специалистам:

5.1. Осуществление ежемесячных муниципальных выплат компенсационного характера молодым специалистам:

- в размере 1500 руб. с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг;

- осуществление единовременных муниципальных выплат компенсационного характера (по окончании первого года работы - 10,0 тыс. руб., по окончании второго года работы - 15,0 тыс. руб., по окончании третьего года работы - 20,0 тыс. руб.) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

5.2. К молодым специалистам относятся граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей Программы, не более чем через три года после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории "2" в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов", утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367.

5.3. Не являются молодыми специалистами лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

5.4. Действие Программы не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальные учреждения социальной сферы города Иванова:

- на руководящие должности;
- на внешних совместителей;
- на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям
 - программы, занимающих в общем объеме менее одной ставки;
 - на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
 - на лиц, ранее принимавших участие в данной Программе, при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи:
 - с призывом на военную службу,
 - перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

5.5. Порядок выплаты денежных средств, предусмотренных Программой:

- ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении, в размере 1500 руб. в месяц;
 - единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10,0 тыс. руб., 15,0 тыс. руб., 20,0 тыс. руб. производится по истечении соответственно одного, двух и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат, предусмотренных данной Программой, и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных данным разделом, в течение одного, двух, трех лет соответственно;
 - ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.
- 5.6. Данные выплаты прекращаются при окончании действия программы.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение согласовывается с общим собранием работников Учреждения и утверждается заведующим Учреждением.